

Programa de trabajo para la estancia en Canadá

Introducción

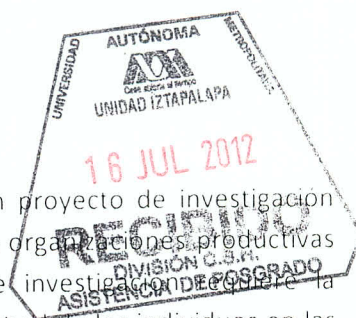
El proyecto de estancia en Canadá se circunscribe al interior de un proyecto de investigación doctoral orientado a establecer una metodología de análisis para las organizaciones productivas textiles de la región Puebla -Tlaxcala en México. El proyecto de investigación tiene como objetivo la comprensión acerca de dos procesos que conforman el marco conductual de los individuos en las organizaciones. Por un lado, está el proceso de adopción de las prácticas y valores de la sociedad para conformar sistemas en las organizaciones por medio de procesos de legitimación; de los cuales tanto el institucionalismo organizacional viejo como el nuevo dan cuenta teórica de los fenómenos y características que describen ese proceso de legitimación. Por otro lado, los analistas de la cultura describen de forma teórica como se conforman los valores, creencias, ritos, mitos, prácticas y ceremonias; que comparten los individuos y que le dan un marco de referencia al individuo para tomar acción. Las mencionadas características se conforman en un medio social, es decir, es la sociedad quien conforma esas características. Lo anterior llevaría a esperar una clara identificación entre la cultura de los individuos y la estructura de las organizaciones en las que se encuentre, dado que ambos provienen de la misma fuente: la sociedad.

Sin embargo, evidencia empírica previa (aun sin teorizar), muestra que los individuos en diversas ocasiones no se apegan y no siguen la normatividad y la legislación que define los procedimientos del rol que tienen en su organización (por lo menos en organizaciones del área mencionada); ello sugiere que el individuo en esas organizaciones, no se identifica con los sistemas de ellas y requiere sistemas alternativos para efectuar y dar sentido a sus acciones. Lo anterior necesita una descripción teórica que haga comprensible fenómenos de este tipo. La vía para efectuar esa descripción está en primero obtener evidencia que permita comparar dos realidades diferentes como pueden ser dos sociedades en donde se tengan valores, creencias, ritos, mitos, prácticas y ceremonias diferentes y en donde se pueda observar como los individuos empalman su cultura con los sistemas de sus organizaciones.

Un análisis empírico de este tipo requiere una estancia en una sociedad que tenga procesos históricos, epistemológicos, ontológicos y estructuras sociales diferentes a los de la sociedad mexicana; lo cual puede ser encontrado en una sociedad francófona como la provincia de Quebec, Canadá.

Objetivo

El objetivo de una estancia en Quebec, Canadá es poder establecer un punto de referencia, capaz de indicar la manera en que dos sociedades diferentes definen por un lado los sistemas organizacionales legítimos bajo los cuales las organizaciones deben desarrollar sus actividades y por otro, la manera en que coexisten con los marcos de referencia conductual-social del individuo al interior de ellas, conformado principalmente por la cultura. Ese análisis posibilitará el establecimiento de explicaciones más precisas para entender el porqué de las discrepancias



observadas en la conducta de los individuos con respecto a sus sistemas en las organizaciones de la región Puebla -Tlaxcala, México; basándose en las teorías referenciadas anteriormente.

Objetivos específicos:

1. Definir las características relevantes de la cultura de la sociedad francófona de Quebec, Canadá; en cuanto a sus prácticas, ritos, mitos, valores e idioma.
2. Estudiar los hábitos relevantes de la mencionada sociedad, por medio de un análisis socio-histórico, el cual describirá la manera en que se conformaron esos hábitos.
3. Definir cuáles son las características del sistema normativo y estructural de una organización productiva de Quebec, Canadá.
4. Analizar el proceso de identificación de los individuos con el sistema normativo y estructural de su organización.

Resultados esperados

Se espera que esta estancia en Canadá ayude a establecer un punto de referencia para analizar el proceso de identificación entre el marco de referencia conductual de los individuos con el sistema normativo y estructural de su organización. Dado que cada sociedad establece y representa su cultura de manera específica y formaliza sus valores de manera diferente, se espera tener evidencia de cómo el proceso de identificación desemboca en formas diferentes de empalmar la cultura de los individuos que en se encuentran en una organización con su sistema normativo y estructural. Al final se desarrollará un informe que fortalecerá el establecimiento de hipótesis y prueba de tesis de la investigación doctoral del que suscribe la presente.

Desarrollo de la estancia

La estancia deberá llevar a cabo una serie de fases que ayuden a llevar a cabo el objetivo planteado, en la siguiente tabla se muestran los puntos de acción propuestos:

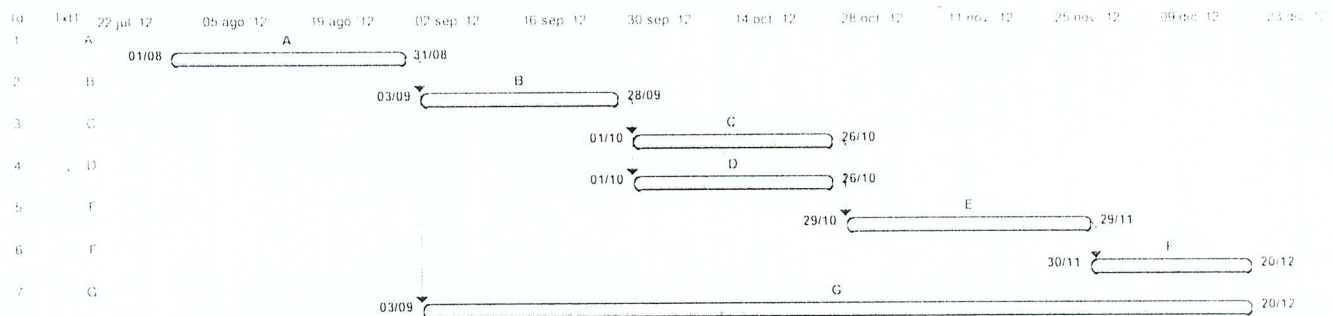
Id	Actividad	Duración	Comienzo	Fin	Predecesor
A	Efectuar un análisis previo de la cultura y familiarizarse con las facetas históricas, normativas y políticas de la sociedad, por medio de una observación participante por una parte y de un análisis documental por la otra	23	1 Ago 2012	31 Ago 2012	
B	Llevar a efecto un estudio de la historia, la política y las prácticas de la sociedad; a través del estudio de documentos y la interpretación de las prácticas socialmente aceptadas en una observación participante	20	03 Sep 2012	28 Sep 2012	A
C	Encontrar y/o definir las características relevantes de la cultura de los miembros de la sociedad francófona de Quebec, como son sus valores, su cosmovisión, sus prácticas, sus creencias, sus mitos y ritos. La observación participante, las entrevistas y el análisis documental de bibliografía disponible, serán los medios llevar a efecto este punto	20	01 Oct 2012	26 Oct 2012	B
D	Rastreo de los valores sociales, prácticas históricas, hábitos; incorporados en los sistemas organizacionales	20	01 Oct 2012	26 Oct 2012	B
E	Analizar el nivel de identificación de individuos en relación con los sistemas de las organizaciones en las que se desenvuelven, esto se llevará a efecto a través de observación básica,	24	29 Oct 2012	29 Nov 2012	C

	entrevistas y análisis interpretativo de documentos hemerográficos				
F	Redacción de un borrador que será sometido al escrutinio de un asesor local	15	30 Nov 2012	20 Dic 2012	F
G	Asistencia a un seminario doctoral en la Escuela de Altos Estudios Comerciales de Montreal, Quebec, Canadá (HEC-École des Hautes Études Commerciales), en un periodo que va de septiembre a diciembre de 2012	79	03 Sep 2012	20 Dic 2012	A

Se espera entonces empezar el 1 agosto y concluir el 20 diciembre la estancia, abajo se muestra un gráfico que describe los tiempos en los que se llevará a cabo cada una de las actividades, tomando en cuenta días laborales de lunes a viernes.

Cronograma

El cronograma abajo mostrado, presenta mediante un gráfico de Gantt, las fechas de inicio y finalización de cada una de las actividades. También se puede ver que junto con actividades de investigación de campo se pretende tomar un seminario que apoye la comprensión y el análisis de los fenómenos a estudiar.



Recursos

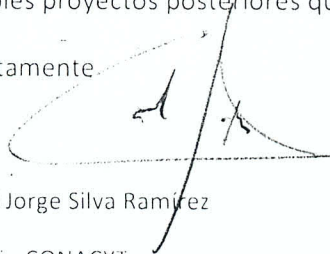
Los recursos necesarios para poder llevar a efecto una estancia en Canadá son del orden cognitivo, tiempo humano y monetario. Se requieren recursos cognitivos mínimos para poder llevar a efecto el trabajo de investigación y entre ellos están el estar familiarizado con el idioma de la región en cuestión, tener bases académicas en el área de ciencias sociales y su aplicación en los estudios organizacionales, para poder comprender las implicaciones del entorno social en el fenómeno organizacional que se pretende analizar. Es necesario dedicar un tiempo mínimo del investigador que disponga de los recursos cognitivos, para poder primero familiarizarse con aspectos básicos de la cultura de la sociedad anfitriona (sociedad quebequense) y después poder establecer marcos de referencia que sirvan de comparativo al fenómeno que se pretende analizar en la sociedad de origen (sociedad mexicana); en el cronograma que se muestra abajo se describen las actividades y el número de días que se requiere para esta estancia. Por lo anterior se necesitan recursos

económicos, para sufragar los gastos de traslado, residencia, transportación, alimentación, vestimenta y seguro médico; se considera que la beca internacional que ofrece el CONACYT, puede cubrir la mayor parte de esos gastos; aunque se requerirá una inversión adicional que asegure la estancia ante fenómenos sujetos a inestabilidad que estén fuera del control de los directamente involucrados (variabilidad en las tasas de cambio de las monedas, fluctuaciones repentinas económicas, etc.), ante esos fenómenos se buscarán créditos financieros personales para poder afrontar esas posibles contingencias.

Palabras finales

Una estancia en un país extranjero a México, requiere la concurrencia y apoyo de diversas entidades y personas, tanto en México como en este caso en Quebec, Canadá; se agradece de antemano el apoyo de las personas involucradas en los dos países, especialmente en México el Dr. Guillermo Ramírez y en Canadá el Dr. Emmanuel Raufflet. También es necesaria la disponibilidad de recursos económicos. Todo ello se buscará que sea utilizado de la mejor manera posible y que a partir del desarrollo del presente proyecto, se puedan obtener resultados, que den sustento a la investigación de tesis doctoral en la Universidad Autónoma Metropolitana, México, y que a partir de ella se desprendan líneas de acción que puedan ayudar a comprender mejor el desenvolvimiento de fenómenos en organizaciones de la región Puebla -Tlaxcala; dando pie a posibles proyectos posteriores que apoyen el desarrollo socio -económico de la región.

Atentamente



Ángel Jorge Silva Ramírez

Becario CONACYT

Vo. Bo.



Dr. Germán Vargas Larios

Coordinador de Posgrado en Estudios Organizacionales

UAM-Iztapalapa



Dr. Emmanuel Raufflet

Co-Tutor

HEC-Canadá

México, D.F. a 4 de Julio de 2012