

**Dra. Marcela Adriana Hernández Romo.**

Licenciatura en Sociología por la Universidad Autónoma de Aguascalientes. Maestría en Sociología Industrial y del Trabajo por la Universidad Autónoma de Aguascalientes. Doctorado en Estudios Sociales por la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM) unidad Iztapalapa. Profesora Investigadora de tiempo completo Titular “C”, en el posgrado de Estudios Sociales de UAM unidad Iztapalapa. Postdoctorado en las Universidades de Berkeley, California, Cornell y Texas. Miembro del Sistema Nacional de Investigadores, nivel II. Sus líneas de investigación son empresas y empresarios. Ha desarrollado una perspectiva de estudios de los empresarios al frente de sus empresas como actores sociales frente a las posiciones que los ven como simples actores racionales. Premio Universitario al Mérito en Investigación en Ciencias y Humanidades, otorgado por la Universidad Autónoma de Aguascalientes en 1997. Ha dirigido diversas tesis de Licenciatura, Maestría y Doctorado. Entre sus publicaciones se encuentran: “Reconfiguration of Major Companies and Entrepreneur Subjects in Mexico: Culture, Productive Strategies and Relationships with the State”. “Essays on Tradition, Ethics, Entrepreneurship and Commerce and State”. “Las Configuraciones y Estrategias Productivas, de Relaciones Laborales y Sindicales en transnacionales en América Latina”. “Subjetividad y Cultura en la Toma de Decisiones Empresariales. Tres Estudios de Caso en Aguascalientes”.

**Producción Académica (2014-2017)**

**Profesor: Dra. Marcela Adriana Hernández Romo.**

**Artículos:**

Título: *Reconfiguration of major companies by the Mexican business, families: strategies culture and relationship with the state.*

Año de publicación: 2016. Revista: McFarland & Comany.

Tipo de artículo: Revistas Arbitradas.

**Trabajos presentados:**

Título: *La influencia de las configuraciones culturales y subjetivas en el trabajo directivo y procesos.* Año de presentación: 2016. País: Argentina.

Tipo de trabajo: Ponencia.

Título: *¿Son las grandes corporaciones la solución para la precariedad en el trabajo?* Año de presentación: 2016. País: México. Tipo de trabajo: Ponencia.

Título: *Transnacionales y Relaciones Laborales en América Latina.*

Año de presentación: 2015. País: México.

Tipo de trabajo: Conferencia magistral.

Título: *El Neo-Institucionalismo, en debate con las nuevas discusiones teórico-metodológicas sobre el estudio de las multinacionales.*

Año de presentación: 2015. País: México. Tipo de trabajo: Ponencia.

Título: *El trabajo no clásico como concepto de investigación.*

Año de presentación: 2015. País: México. Tipo de trabajo: Ponencia.

Título: *Empresas y Empresarios.*

Año de presentación: 2015. País: México. Tipo de trabajo: Ponencia.

Título: *Las multinacionales América Latina.*

Año de presentación: 2015. País: Costa Rica. Tipo de trabajo: Ponencia.

Título: *Multinacionales y Acción Sindical en América Latina.*

Año de presentación: 2015. País: US. Tipo de trabajo: Ponencia.

Título: *Multinacionales y Acción Sindical en América Latina.*

Año de presentación: 2015. País: US. Tipo de trabajo: Ponencia.