

|  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| <b>Nombre:</b> Jalomo Rodríguez Sandy Antonia  | <b>País de origen:</b> México         |
| <b>Fecha de ingreso:</b> 2015-09-17  | <b>Obtención de grado:</b> 0000-00-00 |
| <b>Título de la tesis:</b> Configuración de la identidad organizacional y el sentido de la producción inmaterial.          |                                       |
| <b>Email:</b> sandyjalomo@live.com   |                                       |
| <b>Asesor:</b> Dr. Carlos Juan Núñez Rodríguez   |                                       |
| <b>Línea de generación y aplicación del conocimiento:</b> Gobernanza, Interés Público y Complejidad en las Organizaciones. |                                       |

## CONVENIO UAM-AZCAPOTZALCO

|  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| <b>Nombre:</b> Badillo Martínez Gloria Stefany   | <b>País de origen:</b> México         |
| <b>Fecha de ingreso:</b> 2015-09-17  | <b>Obtención de grado:</b> 2017-11-10 |
| <b>Título de la tesis:</b> La cultura simbólica en la organización y la identidad laboral. Caso de estudio: Consultoras de belleza independiente Mary Kay. |                                       |
| <b>Email:</b> lic.badillomtzt@gmail.com  |                                       |
| <b>Asesor:</b> Dra. María Teresa Páramo Ricoy y Méndez   |                                       |
| <b>Línea de generación y aplicación del conocimiento:</b> Intervención Organizacional  |                                       |

|   |                                       |
|---|---------------------------------------|
| <b>Nombre:</b> Barrios Quiroz Héctor  | <b>País de origen:</b> México         |
| <b>Fecha de ingreso:</b> 2015-09-17   | <b>Obtención de grado:</b> 2017-11-09 |
| <b>Título de la tesis:</b> Aproximación a la comprensión del acoso laboral en una universidad pública y su afectación organizacional. |                                       |
| <b>Email:</b>   |                                       |
| <b>Asesor:</b> Dra. María Anahí Gallardo Velázquez  |                                       |
| <b>Línea de generación y aplicación del conocimiento:</b> Intervención Organizacional   |                                       |

|  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| <b>Nombre:</b> Cortes Osorio Jose Rodrigo  | <b>País de origen:</b> México         |
| <b>Fecha de ingreso:</b> 2015-09-17  | <b>Obtención de grado:</b> 2017-10-18 |
| <b>Título de la tesis:</b> La Identidad organizacional como una co-construcción discursiva. El caso "Lafayette". |                                       |
| <b>Email:</b> joserodrigo.cortes.osorio.dm@gmail.com   |                                       |
| <b>Asesor:</b> Dr. Arturo Andrés Pacheco Espejel   |                                       |
| <b>Área laboral Sector/ramo:</b> Educación Superior  |                                       |
| <b>Línea de generación y aplicación del conocimiento:</b> Intervención Organizacional                            |                                       |
| <b>Estancias de investigación:</b> Universidad Eafit, Medellín, Colombia. Movilidad 6 meses.                     |                                       |

|  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| <b>Nombre:</b> González Curiel Alan  | <b>País de origen:</b> México         |
| <b>Fecha de ingreso:</b> 2015-09-17  | <b>Obtención de grado:</b> 2017-12-13 |
| <b>Título de la tesis:</b> El ensamblaje de la Universidad corporativa virtual en México desde la teoría del actor-red. El caso de CORPSERV. |                                       |
| <b>Email:</b> alang.curiel@gmail.com   |                                       |

**Asesor:** Dr. Salvador de León Jiménez  
**Área laboral Sector/rama:** Educación Superior  
**Línea de generación y aplicación del conocimiento:** Modernidad y diversidad Organizacional  
**Estancias de investigación** IV Congreso Internacional de la Red Pilares, Cartagena de Indias, Colombia

**Nombre:** Guerrero Yépez Angélica **País de origen:** México  
**Fecha de ingreso:** 2015-09-17 **Obtención de grado:** 2017-12-13  
**Título de la tesis:** Interacciones en la organización y su relación con el funcionamiento psicosocial del trabajador clínico. El caso de una organización de asistencia social.  
**Email:** angelica\_g\_y@hotmail.com  
**Asesor:** Dra. Nancy Fabiola Martínez Cervantes  
**Línea de generación y aplicación del conocimiento:** Modernidad y diversidad Organizacional

**Nombre:** Martínez Romero Luis Alberto **País de origen:** México  
**Fecha de ingreso:** 2015-09-17 **Obtención de grado:** 2017-11-28  
**Título de la tesis:** Construcción discursiva gestionaría, su materialización en la organización pública: El caso de los trabajadores por honorarios profesionales en la Universidad Autónoma Metropolitana.  
**Email:** luismartinez\_25@hotmail.com  
**Asesor:** Dr. Antonio Elías Zarur Osorio  
**Área laboral Sector/rama:** Educación Superior  
**Línea de generación y aplicación del conocimiento:** La vida simbólica en las organizaciones.

**Nombre:** Ramírez Navarro Elizabeth **País de origen:** México  
**Fecha de ingreso:** 2015-09-17 **Obtención de grado:** 2017-12-14  
**Título de la tesis:** La toma de decisiones estratégicas en una organización. El caso de una organización deportiva.  
**Email:** ramnael@msn.com  
**Asesor:** Dr. Jaime Leopoldo Ramírez Faúndez  
**Línea de generación y aplicación del conocimiento:** Gobernanza, Interés Público y Complejidad en las Grandes Organizaciones  
**Estancias de investigación** IV Congreso Internacional de la Red Pilares, Cartagena de Indias, Colombia

**Nombre:** Rangel Martínez Ana Patricia **País de origen:** México  
**Fecha de ingreso:** 2015-09-17 **Obtención de grado:** 2018-02-09  
**Título de la tesis:** Análisis del género desde la Perspectiva Organizacional en le Cámara De Diputados.  
**Email:** ani.martinez.123@gmail.com  
**Asesor:** Dr. Roberto Gutiérrez López

**Línea de generación y aplicación del conocimiento:** Gobernanza, Interés Público y Complejidad en las Grandes Organizaciones

**Nombre:** Sánchez Montaña Adriana

**País de origen:** México

**Fecha de ingreso:** 2015-09-17

**Obtención de grado:** 2017-11-10

**Título de la tesis:** Mujer y organización. Aproximaciones a la identidad de género en una organización de investigación. Caso: CINVESTAV.

**Email:** asm150211@gmail.com

**Asesor:** Dra. Elvia Espinosa Infante

**Línea de generación y aplicación del conocimiento:** La vida simbólica en las organizaciones.

**Nombre:** Santana Becerra Korina

**País de origen:** México

**Fecha de ingreso:** 2015-09-17

**Obtención de grado:** 2017-12-07

**Título de la tesis:** El papel del género en la ejecución y asimilación del control laboral. El caso de los trabajadores del Call Center NI.

**Email:** kory.santana@gmail.com

**Asesor:** Dr. José Luis Zarazúa Vilchis

**Línea de generación y aplicación del conocimiento:** La vida simbólica en las organizaciones.

**Nombre:** Velázquez Castro Lilie

**País de origen:** México

**Fecha de ingreso:** 2015-09-17

**Obtención de grado:** 2018-04-04

**Título de la tesis:** El impacto de las Tecnologías de la Información y Comunicación en las organizaciones públicas

**Email:** lvelazquezca@gmail.com

**Asesor:** Dr. Óscar Lozano Carrillo

**Línea de generación y aplicación del conocimiento:** Modernidad y diversidad Organizacional

## UAM IZTAPALAPA

**Nombre:** Carrera Martínez Emmanuel

**País de origen:** México

**Fecha de ingreso:** 2015-09-17

**Obtención de grado:** 2017-12-07

**Título de la tesis:** Crítica al diseño organizacional desde la organización comunitaria: El caso de San Francisco: Xochicuautila

**Email:** lauzciel@yahoo.com

**Asesor:** Dr. Ayuzabet De La Rosa Albuquerque

**Línea de generación y aplicación del conocimiento:** Gobernanza, Interés Público y Complejidad en las Grandes Organizaciones

**Estancias de investigación:** Universidad Federal de Rio Grande do Sul, Brasil. Estancia de Investigación, 3 meses.

**Nombre:** Cruz Ruiz Guillermo

**País de origen:** México

**Fecha de ingreso:** 2015-09-17

**Obtención de grado:** 2017-11-27

**Título de la tesis:** Diagnóstico del modelo organizacional: Sistema de evaluación del desempeño (SED) en el funcionamiento de una organización gubernamental, El caso del Fondo Nacional para el fomento de las artesanías (FONART)

**Email:** guillermocruzruiz67@yahoo.com.mx

**Asesor:** Dr. Arturo Hernández Magallón

**Línea de generación y aplicación del conocimiento:** Intervención Organizacional

**Nombre:** García Escorza Paola

**País de origen:** México

**Fecha de ingreso:** 2015-09-17

**Obtención de grado:** 2017-10-11

**Título de la tesis:** La comunicación organizacional en una organización de la sociedad civil que atiende a niños en situación de calle.

**Email:** ga.escorza@gmail.com

**Asesor:** Dra. Marcela Victoria Rendón Cobián

**Línea de generación y aplicación del conocimiento:** La vida simbólica en las organizaciones.

**Nombre:** García Jiménez Marisol

**País de origen:** México

**Fecha de ingreso:** 2015-09-17

**Obtención de grado:** 2017-12-13

**Título de la tesis:** El cambio organizacional en el contexto de la reforma integral de educación media superior: El caso de una organización educativa privada.

**Email:** marisolgarcia82@hotmail.com

**Asesor:** Dra. Anabela López Brabilla

**Línea de generación y aplicación del conocimiento:** Intervención Organizacional

**Nombre:** García Zúñiga Maribel

**País de origen:** México

**Fecha de ingreso:** 2015-09-17

**Obtención de grado:** 2017-11-29

**Título de la tesis:** La subcontratación de personal. Impactos y controversias en la organización y los individuos.

**Email:** maribel\_zu@yahoo.com.mx

**Asesor:** Dra. María Del Rocío Pérez Rosas

**Línea de generación y aplicación del conocimiento:** Modernidad y diversidad Organizacional

**Nombre:** González Cruz Eric Geovany

**País de origen:** México

**Fecha de ingreso:** 2015-09-17

**Obtención de grado:** 2017-08-28

**Título de la tesis:** La construcción del sujeto organizacional y el poder: Estudio de caso de la Administración General Aduanas de México.

**Email:** erik\_vez81@hotmail.com

**Asesor:** Dr. Ayuzabet De La Rosa Alburquerque

**Línea de generación y aplicación del conocimiento:** Gobernanza, Interés Público y Complejidad en las Grandes Organizaciones

**Nombre:** Martínez Lucio Myrna Guadalupe

**País de origen:** México

|  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| <b>Fecha de ingreso:</b> 2015-09-17  | <b>Obtención de grado:</b> 2017-11-17 |
| <b>Título de la tesis:</b> Análisis del fenómeno del Liderazgo en una microorganización.                     |                                       |
| <b>Email:</b> myrnamartinezlucio@yahoo.com.mx  |                                       |
| <b>Asesor:</b> Dr. José Ángel Hernández Rodríguez  |                                       |
| <b>Línea de generación y aplicación del conocimiento:</b> La vida simbólica en las organizaciones.           |                                       |
| <b>Estancias de investigación</b> IV Congreso Internacional de la Red Pilares, Cartagena de Indias, Colombia |                                       |

|  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| <b>Nombre:</b> Pasaran Hernández Jersain   | <b>País de origen:</b> México         |
| <b>Fecha de ingreso:</b> 2015-09-17  | <b>Obtención de grado:</b> 2017-09-01 |
| <b>Título de la tesis:</b> La organización en los nuevos movimientos sociales altermundistas como sistema adaptativo complejo: El caso movimiento Zeitgeist Latinoamérica. |                                       |
| <b>Email:</b> tan.hikuri.tra@gmail.com   |                                       |
| <b>Asesor:</b> Dr. Valentino Morales López   |                                       |
| <b>Línea de generación y aplicación del conocimiento:</b> Modernidad y diversidad Organizacional   |                                       |

|   |                                       |
|---|---------------------------------------|
| <b>Nombre:</b> Prieto Rodríguez Marcela   | <b>País de origen:</b> Colombia       |
| <b>Fecha de ingreso:</b> 2015-09-17   | <b>Obtención de grado:</b> 2017-08-30 |
| <b>Título de la tesis:</b> La construcción de la vida laboral y la vida social en el mundo moderno: El caso de una organización inmobiliaria en Colombia. |                                       |
| <b>Email:</b> marcelayoya@gmail.com   |                                       |
| <b>Asesor:</b> Dr. Adolfo Mir Araujo  |                                       |
| <b>Línea de generación y aplicación del conocimiento:</b> Gobernanza, Interés Público y Complejidad en las Grandes Organizaciones                         |                                       |
| <b>Estancias de investigación</b> XIV Congreso Internacional de Análisis Organizacional   |                                       |

|   |                                       |
|---|---------------------------------------|
| <b>Nombre:</b> Quezada Rodríguez Luis Enrique   | <b>País de origen:</b> México         |
| <b>Fecha de ingreso:</b> 2015-09-17   | <b>Obtención de grado:</b> 2017-11-09 |
| <b>Título de la tesis:</b> Proceso de institucionalización en una organización de partido político emergente. Un estudio de caso: Los Comités seccionales de MORENA en la Unidad Habitacional Acueducto de Guadalupe. |                                       |
| <b>Email:</b> lupus3327@hotmail.com   |                                       |
| <b>Asesor:</b> Dr. Julio César Contreras Manrique   |                                       |
| <b>Línea de generación y aplicación del conocimiento:</b> Gobernanza, Interés Público y Complejidad en las Grandes Organizaciones   |                                       |

|   |                                       |
|---|---------------------------------------|
| <b>Nombre:</b> Rodríguez Blanco Eva   | <b>País de origen:</b> México         |
| <b>Fecha de ingreso:</b> 2015-09-17   | <b>Obtención de grado:</b> 2017-11-27 |
| <b>Título de la tesis:</b> Del empleo convencional al Home Office. Impacto del cambio organizacional en los individuos. Estudio de caso: Centro de actividades de apoyo de grupo empresarial. |                                       |

**Email:** eviwandom@hotmail.com  
**Asesor:** Dr. Alejandro Espinosa Yáñez  
**Línea de generación y aplicación del conocimiento:** Modernidad y diversidad Organizacional  
**Estancias de investigación** IV Congreso Internacional de la Red Pilares, Cartagena de Indias, Colombia

**Nombre:** Rodríguez García Carla Selene **País de origen:** México  
**Fecha de ingreso:** 2015-09-17 **Obtención de grado:** 2017-11-15  
**Título de la tesis:** Influencia de los condicionantes de género en la reconfiguración de la cultura e identidad organizacional.  
**Email:** lunaazu19@hotmail.es  
**Asesor:** Dr. Ángel Wilhelm Vázquez García  
**Línea de generación y aplicación del conocimiento:** La vida simbólica en las organizaciones.

**Nombre:** Sánchez Pérez Marlene Hivete **País de origen:** México  
**Fecha de ingreso:** 2015-09-17 **Obtención de grado:** 2017-12-06  
**Título de la tesis:** Construcción de la identidad organizacional estudio de caso de La Unión de Cooperativas Tosepan Titataniske.  
**Email:** mar.sanchez2020@gmail.com  
**Asesor:** Dra. María Teresa Magallón Díez.  
**Línea de generación y aplicación del conocimiento:** Modernidad y diversidad Organizacional

**Nombre:** Santillán Rodríguez Paloma Vanessa **País de origen:** México  
**Fecha de ingreso:** 2015-09-17 **Obtención de grado:** 2017-12-11  
**Título de la tesis:** Componentes del compromiso organizacional en una ONG de la Ciudad de México.  
**Email:** santillanvanessa@hotmail.com  
**Asesor:** Dr. Ángel Wilhelm Vázquez García  
**Línea de generación y aplicación del conocimiento:** La vida simbólica en las organizaciones.

**Nombre:** Vargas Gómez Dolores **País de origen:** México  
**Fecha de ingreso:** 2015-09-17 **Obtención de grado:** 2017-12-06  
**Título de la tesis:** Análisis comparativo de dos estrategias de vinculación de la división de administración de empresas de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl con otras metodologías de intervención.  
**Email:** vargdo@yahoo.com.mx  
**Asesor:** Dra. Laura Patricia Peñalva Rosales  
**Línea de generación y aplicación del conocimiento:** Intervención Organizacional

**Nombre:** Velázquez Pacheco Amalia María Del Pilar **País de origen:** México

**Fecha de ingreso:** 2015-09-17

**Obtención de grado:** 2017-11-16

**Título de la tesis:** Factores que forman parte de la toma de decisiones en el proceso de cambio en la forma de organización en una unidad de producción lechera en el complejo agroindustrial Tizayuca.

**Email:** ampvp@unam.mx,ampvp780@gmail.com

**Asesor:** Dra. Silvia Pomar Fernández

**Línea de generación y aplicación del conocimiento:** Intervención Organizacional