

Generación de Maestría 2017-2019

Nombre: Arámbula Soto Jesús Antonio	País de origen: México
Fecha de ingreso: 2017-09-11	Obtención de grado: 0000-00-00
Título de la tesis: La influencia de las creencias en la cultura corporativa de una organización mexicana (agencia automotriz)	
Email: antonio_arambul@yahoo.com	
Asesor: Salvador De León Jiménez	
Línea de generación y aplicación del conocimiento: La vida simbólica en las organizaciones.	

Nombre: Castillejos Hinojosa Jair De Jesús	País de origen: México
Fecha de ingreso: 2017-09-11	Obtención de grado: 2019-11-11
Título de la tesis: LA INCORPORACIÓN DE LAS TIC A LA GESTIÓN UNIVERSITARIA. EL CASO DE LA DCSH DE LA UAM AZCAPOTZALCO.	
Email: jaircastillejos@gmail.com	
Asesor: Alfredo Garibay Suárez	
Línea de generación y aplicación del conocimiento: Intervención Organizacional	

Nombre: Hernández Torres José Luis	País de origen: México
Fecha de ingreso: 2017-09-11	Obtención de grado: 2019-11-08
Título de la tesis: IMPLICACIONES DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL EN LA IDENTIDAD ORGANIZACIONAL.	
Email: jltores1899@hotmail.com	
Asesor: Jesús Manuel Ramos García	
Línea de generación y aplicación del conocimiento: La vida simbólica en las organizaciones.	

Nombre: Llanos Jiménez Erika Vanesa	País de origen: México
Fecha de ingreso: 2017-09-11	Obtención de grado: 2019-11-26
Título de la tesis: LA INSERCIÓN SOCIAL MULTICULTURAL A TRAVÉS DE MECANISMOS DE VIOLENCIA Y PODER. EL CASO DE LA OSC CANADIENSE.	
Email: ev.llanosj@gmail.com, ev_llanosj@hotmail.com	
Asesor: Oscar Lozano Carrillo	
Línea de generación y aplicación del conocimiento: La vida simbólica en las organizaciones.	

Nombre: Méndez Tezcotitla Janeth	País de origen: México
Fecha de ingreso: 2017-09-11	Obtención de grado: 2019-10-22
Título de la tesis: NUEVAS FORMAS ORGANIZACIONALES, ORGANIZACIONES HÍBRIDAS EL CASO DE LA EMPRESA WEB S.A. DE C.V.	
Email: janeteczo_161@hotmail.com	
Asesor: María Teresa Magallón Díez	
Línea de generación y aplicación del conocimiento: Modernidad y diversidad Organizacional	

Nombre: Morales Castillo Shaloom Abigail	País de origen: México
Fecha de ingreso: 2017-09-11	Obtención de grado: 2019-10-01
Título de la tesis: LA CULTURA Y EL DESEMPEÑO ORGANIZACIONAL EN UNA ORGANIZACION DE TRANSPORTE PUBLICO. ESTUDIOS DE CASO: METROPOLITANOS RUTA 30 SA DE CV.	
Email: abigail.mocas@gmail.com	
Asesor: Elvia Espinosa Infante	
Línea de generación y aplicación del conocimiento: La vida simbólica en las organizaciones.	

IZTAPALAPA

Nombre: Belmont Malfavón Diana Elia	País de origen: México
Fecha de ingreso: 2017-09-11	Obtención de grado: 2019-11-28
Título de la tesis: La (DES) institucionalización de la política educativa en el nivel secundaria de la Ciudad de México.	
Email: dbelmontmalfavon@yahoo.com.mx	
Asesor: Benito León Corona	
Línea de generación y aplicación del conocimiento: Gobernanza, Interés Público y Complejidad en las Grandes Organizaciones.	

Nombre: Bravo Gutiérrez Eric Eduardo	País de origen: México
Fecha de ingreso: 2017-09-11	Obtención de grado: 2019-12-18
Título de la tesis: ANÁLISIS DE LA GESTIÓN EN UNA PEQUEÑA ORGANIZACIÓN COOPERATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO.	
Email: bravog.eric@gmail.com	
Asesor: Arturo Hernández Magallón	
Línea de generación y aplicación del conocimiento: Intervención Organizacional	

Nombre: Contreras Tagle Hugo Antonio	País de origen: México
Fecha de ingreso: 2017-09-11	Obtención de grado: 2019-11-27
Título de la tesis: Análisis cultural de formas de organización alternativas. Caso de estudio: Cooperativa LF del Centro.	
Email: tagle1@hotmail.com	
Asesor: Silvia Pomar Fernández	
Línea de generación y aplicación del conocimiento: Intervención Organizacional.	

Nombre: Cruz Rodríguez Rita Lucero	País de origen: México
Fecha de ingreso: 2017-09-11	Obtención de grado: 2019-10-16
Título de la tesis: Discurso político. Representaciones sociales y su impacto en la dinámica organizacional. El caso de la Escuela Normal Superior de México.	
Email: luceroluz_87@hotmail.com	
Asesor: Luis Manuel Juncos Quiane	
Línea de generación y aplicación del conocimiento: Modernidad y diversidad Organizacional.	

Nombre: Encastin Santos Luis Miguel	País de origen: México
Fecha de ingreso: 2017-09-11	Obtención de grado: 2019-11-15
Título de la tesis: Organizaciones institucionalizadas y cambio social Altepétl. Estudio de Caso.	
Email: encastinsantos@gmail.com	
Asesor: Benito Corona León	
Línea de generación y aplicación del conocimiento: Gobernanza, Interés Público y Complejidad en las Grandes Organizaciones	

Nombre: Estopier Antonio Flor Idalia	País de origen: México
Fecha de ingreso: 2017-09-11	Obtención de grado: 2019-11-14
Título de la tesis: PREDOMINANCIA DE LA CULTURA COMUNITARIA EN EL APRENDIZAJE Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL EN UNA COOPERATIVA RURAL EN LA MONTAÑA DE GUERRERO, MÉXICO.	
Email: flower_069@hotmail.com	
Asesor: Ángel Wilhelm Vázquez García	
Línea de generación y aplicación del conocimiento: La vida simbólica en las organizaciones.	

Nombre: Gabriel Gómez Rosalba Yamel	País de origen: México
Fecha de ingreso: 2017-09-11	Obtención de grado: 2019-11-11
Título de la tesis: El Faro Indios Verdes. Un espacio organizacional para la reconfiguración de la identidad juvenil.	
Email: yamel_gom@hotmail.com	
Asesor: Antonio Elías Zarur Osorio	
Línea de generación y aplicación del conocimiento: Gobernanza, Interés Público y Complejidad en las Grandes Organizaciones	

Nombre: Gamiochipi Alonso Francisco Javier	País de origen: México
Fecha de ingreso: 2017-09-11	Obtención de grado: 2020-01-28
Título de la tesis: Interacción entre las redes organizacionales y la identidad en las organizaciones del sector de la construcción: el caso Punta Museo.	
Email: fjpgamiochipi@live.com.mx	
Asesor: Silvia Pomar Fernández	
Línea de generación y aplicación del conocimiento: Intervención Organizacional.	

Nombre: García Alfaro María Lorena	País de origen: México
Fecha de ingreso: 2017-09-11	Obtención de grado: 0000-00-00
Título de la tesis: La construcción del sujeto organizacional con relación a la cultura organizacional en la organización global AIESEC	
Email: fjpgamiochipi@live.com.mx	
Asesor: Julio Goicoechea Moreno	

Línea de generación y aplicación del conocimiento: Gobernanza, Interés Público y Complejidad en las Grandes Organizaciones

Nombre: Herrera Martell Jessica

País de origen: México

Fecha de ingreso: 2017-09-11

Obtención de grado: 2019-11-25

Título de la tesis: LA CONSTRUCCIÓN DEL SUJETO A TRAVÉS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL EN EL COMITÉ NACIONAL AIESEC MÉXICO.

Email: jessy_k910@hotmail.com

Asesor: Carlos Juan Nuñez Rodriguez

Línea de generación y aplicación del conocimiento: Modernidad y diversidad Organizacional

Nombre: Lugo López Magali

País de origen: México

Fecha de ingreso: 2017-09-11

Obtención de grado: 2020-01-31

Título de la tesis: La cultura organizacional en la comprensión del Mobbing.

Email: lugo_maggis@hotmail.com

Asesor: Dra. María Teresa del Socorro Montoya Flores

Línea de generación y aplicación del conocimiento: La vida simbólica en las organizaciones.

Nombre: Lugo Tovar Paulina

País de origen: México

Fecha de ingreso: 2017-09-11

Obtención de grado: 2019-11-11

Título de la tesis: Formalización de una red de organizaciones de la sociedad civil como parte de un proceso de institucionalización. El caso de la RIDIACC

Email: paulinalugo911@gmail.com

Asesor: Adolfo Mir Araujo

Línea de generación y aplicación del conocimiento: Gobernanza, Interés Público y Complejidad en las Grandes Organizaciones.

Nombre: Luna Prieto Emilio

País de origen: México

Fecha de ingreso: 2017-09-11

Obtención de grado: 2019-11-22

Título de la tesis: La cultura organizacional a través de las interacciones sociales formales e informales: el caso del Hospital General #2

Email: lic.emilio.luna@gmail.com

Asesor: Rosa Silva Arciniega Arce

Línea de generación y aplicación del conocimiento: La vida simbólica en las organizaciones.

Nombre: Navarrete Mondragón Olga

País de origen: México

Fecha de ingreso: 2017-09-11

Obtención de grado: 2019-11-25

Título de la tesis: La construcción de la identidad organizacional a partir de la cultura organizacional.

Email: olganavarretem@outlook.com

Asesor: Juan Manuel Herrera Caballero

Línea de generación y aplicación del conocimiento: Modernidad y diversidad Organizacional

Nombre: Orea Rivera Ramiro

País de origen: México

Fecha de ingreso: 2017-09-11

Obtención de grado: 2019-10-22

Título de la tesis: Modelos de economía colaborativa y espacios coworking en la Ciudad de México. El caso de Distrito Co.Working. Una revisión desde el diseño organizacional.

Email: ramiropardo18@gmail.com

Asesor: Valentino Morales López

Línea de generación y aplicación del conocimiento: Intervención Organizacional.

Nombre: Pérez López Brenda

País de origen: México

Fecha de ingreso: 2017-09-11

Obtención de grado: 2020-01-28

Título de la tesis: Aprendizaje organizacional en la Clínica Jurídica, una perspectiva desde los Estudios Organizacionales.

Email: brendalp07@gmail.com,brenda.perezlopez@yahoo.com.mx

Asesor: Laura Patricia Peñalva Rosales

Línea de generación y aplicación del conocimiento: Gobernanza, Interés Público y Complejidad en las Grandes Organizaciones.

Nombre: Rentería Aguilar Carolina

País de origen: México

Fecha de ingreso: 2017-09-11

Obtención de grado: 0000-00-00

Título de la tesis: Consumo y venta directa frente a la posmodernidad. El rescate de los oficios tradicionales

Email: carolina.renteria.a@gmail.com

Asesor: Antonio Barba Álvarez

Línea de generación y aplicación del conocimiento: La vida simbólica en las organizaciones.

Nombre: Santiago González Catalina

País de origen: México

Fecha de ingreso: 2017-09-11

Obtención de grado: 2019-11-28

Título de la tesis: Carisma, estructura y compromiso. Análisis de una organización de venta directa.

Email: www.kty@hotmail.com

Asesor: Angel Wilhelm Vázquez García

Línea de generación y aplicación del conocimiento: Intervención Organizacional..